



員工關係與發展



基督教家庭服務中心一直秉持「以人為本」的宗旨服務社會，重視家庭功能及專業服務，致力完善管理及提供創新服務。人力資源部一方面配合機構發展聘請及培育人才，另一方面適時優化人力資源政策，積極為員工提供多元化關愛活動，務求讓員工體驗生活與工作平衡，投入工作，與本會共同努力，提供優質服務予服務使用者。



詳細職員名單
請於本會網頁查閱



員工導向及發展

為配合機構發展，今年人力資源部為員工提供多元化導向活動及學習機會，推動持續學習文化，鼓勵員工持續進修，透過不同類型的導向活動及培訓課程，提升員工的工作技能、管理能力，並照顧其身心健康。

「友伴同行計劃」經過往年的試驗計劃，2022年8月正式全面推行。計劃已成功為約30位新員工配對。透過計劃引導員工發展工作目標，融入及適應機構文化，藉着前輩的經驗分享，擴闊新員工的工作視野並給予情緒支援。計劃亦致力提升員工的應變及解難能力，提供適切支援，以應付各類挑戰。

為加深員工對機構服務的認識，促進跨服務合作機會，人力資源部定期安排到單位參觀交流。「CFSC遊學團」是員工每年非常期待之活動，透過到訪參觀各服務單位，讓員工了解不同服務運作，與服務員工交流連繫，產生協同效應。



司儀技巧工作坊透過互動和實踐，提升員工口才和演說技巧。



職安健課程提升員工的安全意識，減少意外，增加工作效能。



2022-2023年員工培訓獎勵計劃，向表現傑出的員工頒發金星證書（管理及專業同工組別）。



項目管理及敏捷實踐工作坊，加強管理人員預視問題的能力，有系統地照顧項目所牽涉的不同範疇。



安排員工到訪各服務單位，加深員工對不同單位的了解，促進團隊協作。



員工獎學金

機構於十多年前已設立「員工獎學金」，鼓勵員工持續進修，不斷學習，為表現優秀的員工提供進修獎勵。2022至2023年度機構共資助15萬元獎學金予六位表現優秀的員工，並於周年大會頒發。



周年大會頒發獎學金為優秀員工提供資助，鼓勵員工持續進修。

獎項嘉許

機構在2018年獲僱員再培訓局嘉許為「人才企業」，今年連續第五年通過評審，獲僱員再培訓局「ERB人才企業嘉許計劃」表揚為「人才企業」，認證機構在學習文化、資源規劃、培訓及發展系統、績效管理等方面的努力和投入。

此外，本年度基督教家庭服務中心獲QF資歷架構夥伴嘉許為「QF星級僱主」，善用資歷架構的各項工具和配套機制，提升企業的人力質素。



連續第五年通過僱員再培訓局的評審，並嘉許為「人才企業」。



獲QF資歷架構夥伴嘉許為「QF星級僱主」。

員工關愛活動

關愛員工活動在本年度仍然繼續，「生活與工作平衡活動2022」提示員工注意生活平衡。今年人力資源部推廣綠色低碳生活習慣，「識『碳』就能嘆！」問答遊戲獲得員工支持和參與，配合今年的全會小禮物「磨砂玻璃水樽」，提醒大家多飲水及自備水樽，既關顧員工健康，又能為環保出力。



2022-2023 培訓統計 (截至2023年3月31日)

為大專學生提供實習機會的人數



43

社會工作系

12

環境科學

15

中醫學系

24

其他

職員訓練 (人次)

903

各大專學院及社會服務團體舉辦之
培訓課程、講座及研討會



2,292

本會舉辦之講座及研討會



409

醫院、社會福利署及其他政府部門
舉辦之訓練課程及研討會



1,129

其他