



媒體報導

日期: 2019年6月6日(星期四)
資料來源: 東方日報 — 專題新聞 — A4
標題: 最惡頂同事 躁底衛生差剪甲當住家
參考網址: [請按此](#)

2019.06.06 星期四 **東方日報** 專題新聞 A4

機構訪問打工仔 最惡頂同事 躁底衛生差 剪甲當住家

■排名第二的「非常同事」將「公司住家化」，在公司中剪指甲甚至敷面膜等。(黃仲民攝)

調查發現不雅衛生狀況例如口臭的同事，最令人卻步。

難以相處 職場環境複雜，難免會遇到「與別不同」的同事。有僱員服務顧問公司進行調查，了解甚麼類型的員工在職場中最難以被人接納。結果發現，「不雅衛生狀況」的同事最令人卻步，其次是「躁底」及「公司住家化」的同事，例如在公司剪指甲甚至敷面膜等。平均逾一半受訪者表明會以迴避或避免合作的方法處理，但調查發現公司管理層普遍不理會有關問題，機構呼籲公司應為僱員提供協助。

基督家庭服務中心「盈力僱員服務顧問」於去年十二月至今年一月期間進行網上問卷，共訪問逾八百名打工仔，調查甚麼類型的人士會被認為是「非常同事」。機構由輔導的個案中歸納出十二種類型讓受訪者評分，如「慌失失」、「獨行俠」等。

體味口臭最難受 高層離地懶處理 問卷中零分代表完全不接受，其中「不雅衛生狀況」的同事，例如有濃烈體味及口臭等，屬最難接受的類型，只得一點一八分；而「公司住家化」及「躁底」者同樣難以相處，得分僅為一點五七分。調查亦發現管理層「離地」沒有處理問題，結果顯示管理層面對十二種「與別不同」的同事，絕大部分均沒有採取行動處理，僅得拾面極度混亂一項，會勸喻同事收拾。另外，逾八成受訪者認為「灰爆」同事會打擊團隊士氣，七成半指「慌失失」同事會影響工作效率。

食榴槤令人作嘔 公事包飛出甲由 部分受訪者分享有「非常同事」曾於會議至食榴槤，濃烈的「香味」透過通風系統散於四周，有同事因此作嘔。機構培訓顧問李淑婷指，曾有個案為公營機構文職人員，因與拍拖多年的未婚妻分手而失去自理的動力，在公司打開公事包時甚至有早由飛出，同事因此對他冷嘲熱諷，連上司亦針對他，最後在輔導人員幫助下，個人衛生情況才重回正軌。高級培訓顧問黃錦輝表示，遇上「非常同事」大部分人會傾向用「時運高時唔到」心態對待，但他直言並非好做法，若「非常同事」被投閒置散，其他同事工作量會大增，甚至令其他同事選擇辭職。他建議公司可定期舉辦團隊建設培訓活動，加強團隊溝通，管理層應多接觸前線員工，而員工亦要自律，避免於公司進行個人衛生護理等私行為。

盈力僱員服務顧問進行網上問卷調查，了解甚麼類型的員工最難被人接納。(黃金棋攝)

職場環境複雜，難免會遇到「與別不同」的同事。有僱員服務顧問公司進行調查，了解甚麼類型的員工在職場中最難以被人接納。結果發現，「不雅衛生狀況」的同事最令人卻步，其次是「躁底」及「公司住家化」的同事，例如在公司剪指甲甚至敷面膜等。平均逾一半受訪者表明會以迴避或避免合作的方法處理，但調查發現公司管理層普遍不理會有關問題，機構呼籲公司應為僱員提供協助。

基督家庭服務中心「盈力僱員服務顧問」於去年十二月至今年一月期間進行網上問卷，共訪問逾八百名打工仔，調查甚麼類型的人士會被認為是「非常同事」。機構由輔導的個案中歸納出十二種類型讓受訪者評分，如「慌失失」、「獨行俠」等。





體味口臭最難受 高層離地懶處理

問卷中零分代表完全不接受，其中「不雅衛生狀況」的同事，例如有濃烈體味及口臭等，屬最難接受的類型，只得一點一八分；而「公司住家化」及「躁底」者同樣難以相處，得分僅為一點五七分。

調查亦發現管理層「離地」沒有處理問題，結果顯示管理層面對十二種「與別不同」的同事，絕大部分均沒有採取行動處理，僅得拾面極度混亂一項，會勸喻同事執拾。另外，逾八成受訪者認為「灰爆」同事會打擊團隊士氣，七成半指「慌失失」同事會影響工作效率。

食榴槤令人作嘔 公事包飛出甲由

部分受訪者分享有「非常同事」曾於會議室食榴槤，濃烈的「香味」透過通風系統散於四周，有同事因此作嘔。機構培訓顧問李淑婷指，曾有個案為公營機構文職人員，因與拍拖多年的未婚妻分手而失去自理的動力，在公司打開公事包時甚至有甲由飛出，同事因此對他冷嘲熱諷，連上司亦針對他，最後在輔導人員幫助下，個人衛生情況才重回正軌。

高級培訓顧問黃錦翔表示，遇上「非常同事」大部分人會傾向用「時運高睇唔到」心態對待，但他直言並非好做法，若「非常同事」被投閒置散，其他同事工作量會大增，甚至令其他同事選擇辭職。他建議公司可定期舉辦團隊建設培訓活動，加強團隊溝通，管理層應多接觸前線員工；而員工亦要自律，避免於公司進行個人衛生護理等自私行為。

- 完 -

